

Atração e Seleção

Através do método de avaliação por competências, conseguimos avaliar comportamentos recorrentes em candidatos, postura apresentada por eles diante de desafios propostos, sua visão do futuro, entre outros aspectos relevantes para seu desenvolvimento organizacional.

C.H.A., o conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes que quando praticadas de forma satisfatória, demonstram um desempenho superior através de comportamentos específicos.

Uma qualidade importante do recrutamento por competências é a escolha de profissionais baseada em fatos concretos e mensuráveis, os quais vão além da intuição dos profissionais de recursos humanos. Com base neste pensamento, o processo se isenta de pessoalidade e julgamentos.